

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное автономное образовательное  
учреждение высшего образования  
«ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

**ПРИКАЗ**

«11» апреля 2016 г.

г. Ростов-на-Дону

№ 134-02

**О Регламенте о выборах заведующего кафедрой  
Южного федерального университета**

Приказываю:

1. Ввести в действие прилагаемый Регламент о выборах заведующего кафедрой Южного федерального университета.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по методической работе - ответственного секретаря приемной комиссии Г.Р. Ломакину.

Ректор



М.А. Боровская

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к приказу Южного федерального  
университета

от 14 апреля 2016 г. № 134-ОД

УТВЕРЖДАЮ

Ректор  М. А. Боровская

## **РЕГЛАМЕНТ о выборах заведующего кафедрой Южного федерального университета**

### **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящий Регламент о выборах заведующего кафедрой (далее – Порядок) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минздравсоцразвития России № 1н от 11 января 2011 года «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного образования», Уставом Южного федерального университета.

1.2. Регламент определяет организацию и процедуру проведения выборов на должность заведующего кафедрой в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Южный федеральный университет» (далее – университет, ЮФУ).

1.3. Должность заведующего кафедрой является выборной. Заведующий кафедрой выбирается тайным голосованием Учёного совета университета. Выборы предшествуют заключению трудового договора (эффективного контракта) с заведующим кафедрой. Трудовой договор с заведующим кафедрой может быть заключён сроком до 5 лет.

1.4. При создании новой кафедры, реструктуризации кафедр ректор университета назначает временно исполняющего обязанности заведующего кафедрой на срок до одного года и объявляет выборы на должность заведующего кафедрой. Выборы заведующего вновь создаваемой кафедрой объявляются только после формирования научно-преподавательского состава кафедры не менее чем на 50%. Информация о предстоящих выборах размещается на официальном сайте Университета в день опубликования ее в средствах массовой информации.

1.5. Выборы не проводятся при переводе работника с его согласия на аналогичную должность или должность ниже той, которую он занимал ранее, на той же кафедре или при переводе на другую профильную кафедру до окончания срока трудового договора.

1.6. Целью выборов является отбор на должность заведующего кафедрой из числа лиц, являющихся, как правило, сотрудниками университета, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения в соответствующей отрасли науки, пользующихся авторитетом в трудовых коллективах, способных обеспечить подготовку и воспитание высококвалифицированных специалистов на уровне современных требований.

1.7. К претенденту на должность заведующего кафедрой предъявляются следующие требования, определяющие уровень профессиональной подготовки работника, необходимый для выполнения должностных обязанностей: высшее образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

1.8. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в п. 1.7. настоящего Порядка, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации кадровой

комиссии Университета могут быть допущены к выборам так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.9. Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Учёным советом университета лицо, избранное на должность заведующего кафедрой, не заключило трудовой договор по собственной инициативе, должность заведующего кафедрой объявляется вакантной.

## **II. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ВЫБОРОВ**

2.1. Выборы на должность заведующего кафедрой объявляются по представлению руководителя структурного подразделения.

2.2. Выборы заведующего кафедрой объявляются не менее чем за месяц до срока их проведения.

2.3. Документы претендентов на должность заведующего кафедрой предварительно рассматриваются на заседании кафедры, учёного совета структурного подразделения и кадровой комиссии университета.

2.4. Претенденты на должность заведующего кафедрой имеют право знакомиться с настоящим Регламентом, с условиями трудового договора, коллективным договором ЮФУ, присутствовать на заседаниях кафедры, учёного совета структурного подразделения, кадровой комиссии и учёного совета университета, рассматривающих их кандидатуры.

2.5. Претендент вправе снять свою кандидатуру на любой стадии процедуры выборов.

2.6. Решение о допуске к участию в выборах на должность заведующего кафедрой принимает Кадровая комиссия Университета, которая вправе отказать претенденту в приёме заявления в случаях: несоответствия претендента квалификационным требованиям на должность заведующего кафедрой, нарушения установленных сроков подачи заявления, несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности.

2.7. Первоначальное рассмотрение документов претендентов на должность заведующего кафедрой осуществляется на заседании кафедры не ранее чем через десять дней после опубликования объявления о выборах. Заседание кафедры по обсуждению кандидатур на должность заведующего кафедрой проводит руководитель или заместитель руководителя структурного подразделения (в исключительных случаях – курирующий проректор).

2.8. При выборах на новый срок действующий заведующий кафедрой выступает со своим отчётом о деятельности кафедры за истёкший период. Каждый из претендентов на должность заведующего кафедрой должен представить программу развития кафедры, которая должна соответствовать Программе развития структурного подразделения.

2.9. При наличии кворума (присутствие не менее  $2/3$  от общего числа сотрудников кафедры), кафедра принимает решение о рекомендации открытым или тайным голосованием (по решению кафедры) при наличии одного претендента на должность заведующего кафедрой. При наличии двух и более претендентов на должность заведующего кафедрой проводится тайное голосование. При тайном голосовании в один бюллетень включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой. Решение о рекомендации принимается простым большинством голосов.

2.10. Рекомендованным на должность считается претендент, получивший наибольшее число голосов, принимавших участие в голосовании. При получении претендентами равного количества голосов повторное голосование не проводится, решение о рекомендации не принимается. Протокол заседания кафедры предоставляется на заседание ученого совета структурного подразделения и кадровой комиссии университета. Решение кафедры носит рекомендательный характер.

2.11. На заседание учёного совета структурного подразделения выносятся все кандидатуры претендентов, независимо от результатов предварительного рассмотрения на кафедре. В результате обсуждения

учёный совет структурного подразделения принимает решение о рекомендации на должность заведующего кафедрой открытым или тайным голосованием при наличии одного претендента на должность заведующего кафедрой. При наличии двух и более претендентов на должность заведующего кафедрой проводится тайное голосование. При тайном голосовании в один бюллетень включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой. Решение о рекомендации принимается простым большинством голосов при наличии кворума (не менее 2/3 списочного состава ученого совета структурного подразделения).

2.12. Рекомендованным на должность считается претендент, получивший наибольшее число голосов, принимавших участие в голосовании. При получении претендентами равного количества голосов повторное голосование не проводится, решение о рекомендации не принимается. Протокол заседания учёного совета структурного подразделения предоставляется на заседание кадровой комиссии университета. Решение ученого совета структурного подразделения носит рекомендательный характер.

2.13. Структурное подразделение представляет необходимые документы кандидатов в кадровую комиссию университета не позднее чем за 10 дней до даты проведения заседания Ученого совета Университета.

2.14. Кадровая комиссия университета на своем заседании рассматривает документы претендентов, заслушивает программы развития кафедры претендентов и принимает решение о рекомендации Ученому совету университета кандидатур для избрания на должность заведующего кафедрой.

2.15. Кадровая комиссия университета рекомендует Ученому совету университета не менее двух кандидатур на должность заведующего кафедрой (при наличии нескольких претендентов) и передает документы по претендентам, предоставленные структурным подразделением, в Ученый совет не позднее семи дней до его заседания.

### III. ПРОЦЕДУРА ВЫБОРОВ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ

3.1. На заседание Учёного совета университета выносятся все кандидатуры независимо от результатов предварительного рассмотрения на кафедре, учёном совете структурного подразделения и кадровой комиссии.

3.2. Представление претендентов на должность заведующего кафедрой на заседании Учёного совета университета осуществляет руководитель структурного подразделения или заместитель руководителя (в исключительных случаях – курирующий проректор или ректор).

3.3. В результате обсуждения Учёный совет университета принимает решение о выборах на должность заведующего кафедрой тайным голосованием. В один бюллетень для тайного голосования включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой. Решение принимается путём зачёркивания или оставления фамилии претендента. Бюллетень, в котором оставлено более одной фамилии (в случае участия в выборах на должность двух и более претендентов), признаётся недействительным. Голосование против всех выражается вычёркиванием всех фамилий претендентов на должность.

3.4. Выбранным считается лицо, набравшее более 50 % голосов присутствующих на заседании членов Учёного совета университета при наличии кворума (не менее 2/3 списочного состава учёного совета университета).

3.5. В случае если в выборах участвуют один или два претендента и ни один из них не получил более 50% голосов, выборы признаются несостоявшимися.

3.6. В случае если в выборах участвуют три и более претендента и ни один из них не получил более 50% голосов, то учёный совет вправе принять решение о проведении второго тура голосования на этом же заседании Ученого совета. Во втором туре участвуют два кандидата, набравшие наибольшее количество голосов в первом туре голосования. Выбранным во

втором туре голосования считается претендент, получивший более 50 % голосов присутствующих членов Учёного совета университета. Если ни один из кандидатов во втором туре не набрал указанного числа голосов, выборы признаются несостоявшимися.

3.7. Процедура проведения повторных выборов должна включать в себя все вышеуказанные в Регламенте мероприятия.

3.8. Учёный совет университета выносит рекомендации ректору университета о конкретном сроке действия трудового договора с лицом, выбранным на должность заведующего кафедрой. Решение о выборах на должность заведующего кафедрой оформляется в виде выписки из протокола заседания Учёного совета университета.

3.9. На основании решения Учёного совета университета с лицом, выбранным на должность заведующего кафедрой, заключается трудовой договор (эффективный контракт) сроком до 5 лет.